

Gender Equality Plan (GEP) – Helix Pictures

Introduction

Helix Pictures is committed to promoting gender equality across all its activities, ensuring fair opportunities and balanced representation in creative, organizational, and decision-making processes. This Gender Equality Plan (GEP) outlines concrete measures to foster inclusion, respect for gender diversity, and equal participation within the organization and its initiatives.

Main Objectives

- Ensure equal opportunities in recruitment, selection, and leadership roles.
- Guarantee balanced participation of all genders in creative, organizational, and festival planning processes.
- Promote a discrimination-free, inclusive work environment based on mutual respect.
- Achieve gender balance among guest directors, applicants, jury members, and participants.
- Raise awareness and train staff on gender and inclusion issues.
- Implement measures supporting work-life balance.

Specific Actions and Measures

- 1. Equal Employment and Leadership Opportunities**
 - Continuous monitoring of gender representation in leadership and decision-making roles.
 - Adoption of transparent and impartial selection criteria.
- 2. Inclusion in Creative and Festival Processes**
 - Ensuring a balanced presence of all genders among guest directors, applicants, jury members, and participants.
 - Encouraging active participation of women and gender minorities in audiovisual projects.
- 3. Safe and Inclusive Work Environment**
 - Zero-tolerance policies against harassment and discrimination.
 - Establishment of support and listening channels for employee well-being.
- 4. Training and Awareness**
 - Regular workshops and events on gender equality and inclusion.
 - Inclusion of gender-specific modules in the organization's training programs.
- 5. Work-Life Balance**
 - Implementation of flexible work hours and family-friendly policies.
 - Promotion of a work environment that prioritizes employee well-being.

Monitoring and Evaluation

The GEP will be periodically updated to ensure the effectiveness of implemented measures and adaptation to new needs. Helix Pictures will collect data and feedback to assess the impact of gender policies and ensure continuous improvement.

Piano per l'Uguaglianza di Genere (GEP) – Helix Pictures

Introduzione

Helix Pictures si impegna a promuovere l'uguaglianza di genere in tutte le sue attività, garantendo pari opportunità e un'equa rappresentanza nei processi creativi, organizzativi e decisionali. Questo Gender Equality Plan (GEP) definisce misure concrete per garantire l'inclusione e il rispetto della diversità di genere all'interno dell'organizzazione e delle sue iniziative.

Obiettivi Principali

- Assicurare pari opportunità nei processi di selezione, reclutamento e assegnazione di ruoli direttivi.
- Garantire la partecipazione equa di entrambi i sessi nei processi creativi, organizzativi e progettuali del festival.
- Favorire un ambiente di lavoro inclusivo, libero da discriminazioni e basato sul rispetto reciproco.
- Raggiungere un equilibrio di genere nella rappresentanza dei registi ospiti, candidati, giuria e partecipanti.
- Sensibilizzare e formare il team su questioni di genere e inclusione.
- Adottare misure che favoriscano la conciliazione tra vita lavorativa e privata.

Azioni e Misure Specifiche

- 1. Parità nelle Opportunità di Lavoro e Ruoli Direttivi**
 - Monitoraggio costante della rappresentanza di genere nei ruoli di leadership e nei processi decisionali.
 - Adozione di criteri trasparenti e imparziali nei processi di selezione.
- 2. Inclusione nei Processi Creativi e Progettuali**
 - Garanzia della presenza equilibrata di entrambi i sessi tra registi ospiti, candidati, giuria e partecipanti.
 - Favorire la partecipazione attiva delle donne e delle minoranze di genere nei progetti audiovisivi.
- 3. Ambiente di Lavoro Sicuro e Inclusivo**
 - Politiche di tolleranza zero verso molestie e discriminazioni.
 - Creazione di canali di ascolto e supporto per il benessere dei collaboratori.
- 4. Formazione e Sensibilizzazione**
 - Workshop e incontri periodici su equità di genere e inclusione.
 - Inserimento di moduli specifici nei corsi di formazione organizzati dall'associazione.
- 5. Equilibrio Vita-Lavoro**
 - Adozione di orari flessibili e politiche di supporto alla conciliazione lavoro-famiglia.
 - Promozione di un ambiente lavorativo che favorisca il benessere dei collaboratori.

Monitoraggio e Valutazione

Il GEP sarà aggiornato periodicamente per garantire l'efficacia delle misure adottate e

adattarsi alle nuove esigenze. Helix Pictures raccoglierà dati e feedback per valutare l'impatto delle politiche di genere e assicurare un miglioramento continuo.

January, 20th 2025

20/01/2025

Helix Pictures
Rappresentante Legale / Legal Representative

Mattia Mura *Mattia Mura*